



İSPARTA  
UYGULAMALI BİLİMLER  
ÜNİVERSİTESİ

# İşyeri Eğitimi Uygulaması 3+1 Modeli

**Meslek Yüksekokulları  
Koordinatörlüğü  
(MEYOK)**

<http://meyok.isparta.edu.tr>

## İçindekiler

- 03 Meyok Koordinatörünün Mesajı
- 04 Üniversitemiz Hakkında
- 06 3+1 Modeli Uygulayan MYO' larımız ve Programları Tablosu
- 07 İşyeri Eğitimi Uygulaması 3+1 Modeli Hakkında
- 08 İşyeri Eğitimi Uygulamasının Stajdan Farkı Nedir?
- 08 İşyeri Eğitimi Uygulamasının İş Dünyasına Faydaları Nelerdir?
- 08 İşyeri Eğitimi Uygulamasının Öğrenciye Faydaları Nelerdir?
- 09 İşyeri Eğitimi Uygulamasının Üniversiteye Faydaları Nelerdir?
- 09 İşyeri Eğitimi Uygulamasının Topluma Faydaları Nelerdir?
- 10 Sıkça Sorulan Sorular

### MEYOK KOORDİNATÖRÜNÜN MESAJI

Sevgili Öğrencilerimiz, ülkemizi bilim ve teknoloji hedeflerine ulaştıracak nitelikli istihdamın sağlanması, sektörlerin ihtiyacı olan nitelikli işgücü yetiştirilmesiyle mümkündür.

İş dünyasının ihtiyaç duyduğu, araştırmacı, katılımcı, paylaşımcı, sektörle işbirliği içinde, gerekli nitelik ve niceliklere sahip olarak yetiştirilmiş meslek elemanlarının sağlanması için en önemli kaynaklardan biri meslek yüksekokullarıdır.

Eksiksiz bir fiziki ve akademik altyapısı olan Meslek Yüksekokullarımız, her zaman iş dünyası ile verimli ve etkin işbirliği içinde olmuştur. Bu işbirlikleri ile 25 yıla yaklaşan bir zamandır; üreten, bilinçli, yenilikleri izleyebilen nitelikli meslek elemanları yetiştirmektedir. Mezunlarımızın bu niteliklerini daha yukarı merhalelere çıkararak, çalışacağı sektörle işbirliği içinde ve onların beklentilerini karşılayabilecek nitelikte eğitim alacak öğrencilerimize; uygulama ve problem çözme becerisi gelişmiş, teknolojik gelişmelere uyum sağlayabilecek dinamik işgücünü sağlamak üzere, teorik ve uygulamalı derslerin bir arada yürütülmesi ve iş başında eğitim ilkesine bağlı olarak aşağıdaki tabloda belirtilen yüksekokullarımızda 2019-2020 eğitim öğretim yılı itibarıyla zorunlu işbaşında eğitim uygulamasına başlanmıştır.

**3+1 uygulamalı eğitim modelinin temel amacı;** belirli mesleklere yönelik nitelikli insan gücü yetiştirmeyi hedefleyen meslek yüksekokullarında, öğrencilerin istihdama yönelik yetişmelerini sağlamak ve istihdam edilebilme olanaklarını arttırmaktır. Bu uygulamada 4 dönem üzerinden verilen eğitim öğretimin 3 dönemi örgün öğretim; 1 dönemi ise işletmelerde tam zamanlı uygulamalı eğitim olarak yapılacaktır. Böylece öğrencilerimiz teorik bilgilerini uygulama becerisiyle bütünleştirme olanağı bulacaklardır.

Uygulamanın ana hedefi, siz sevgili öğrencilerimizi iş dünyasının ihtiyaç duyduğu nitelikteki elemanı günün teknolojileri ve bilgilerine sahip olarak iş dünyası ile birlikte yetiştirmektir.

Başarı Dileklerle Sevgi ve Saygılarımı sunarım.

## ÜNİVERSİTEMİZ HAKKINDA,

Uygulamalı eğitimde **“Ortak Akıl”**

43 yıllık tecrübemizle eski, 1 yıllık kuruluşumuzla dinamik ve yeni üniversite olmanın heyecanını yaşıyoruz.

Türkiye'nin uygulamalı eğitime dayalı konsept üniversitesiyiz. Sadece Isparta'mızın değil Türkiye'nin üreten üniversitesi olma yolunda emin adımlarla yürüyoruz. Üniversite-Sanayi iş birliği çalışmalarımız yoğun şekilde devam etmektedir.

Hedeflerimiz arasında genelinde Türkiye'ye, özelinde Isparta'ya katma değer oluşturmayı amaç edindik. Öğrencilerimize artı değerler kazandırarak iş arayan değil, iş için aranan elemanlar yetiştirmeyi, sanayi ile barışık ortak işler yürütebilmeyi, sanayi ve tarım başta olmak üzere tüm sektörlerle iç içe olmayı sağlama yönünde çalışmalar yapmaktayız.



Uygulamalı Eğitimde “Ortak Akıl”



**ISPARTA**  
UYGULAMALI BİLİMLER  
ÜNİVERSİTESİ

Isparta  
Uygulamalı Bilimler  
Üniversitesi  
Doğu Kampüsü  
32260  
Çünür / ISPARTA

T: 0246 211 85 00

[www.isparta.edu.tr](http://www.isparta.edu.tr)

İstanbul 05.05.2019. Gökçe Hanım / İsp. Uyg. Bilimler Üniv.



## FAKÜLTELER

Eğirdir Su Ürünleri Fakültesi

İşletme Fakültesi

Orman Fakültesi

Tarım Bilimleri ve Teknolojileri Fakültesi

Teknoloji Fakültesi

Turizm Fakültesi

## YÜKSEKOKULLAR

Yabancı Diller Yüksekokulu

Yalvaç Büyükkutlu Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu

## MESLEK YÜKSEKOKULLARI

Aksu Mehmet Süreyya Demiraslan Meslek Yüksekokulu

Atabey Meslek Yüksekokulu

Eğirdir Meslek Yüksekokulu

Gelendost Meslek Yüksekokulu

Gönen Meslek Yüksekokulu

Isparta Meslek Yüksekokulu

Keçiborlu Meslek Yüksekokulu

Senirkent Meslek Yüksekokulu

Sütçüler Prof. Dr. Hasan Gürbüz Meslek Yüksekokulu

Şarkikaraağaç Meslek Yüksekokulu

Şarkikaraağaç Turizm Meslek Yüksekokulu

Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu

Uluborlu Selahattin Karasoy Meslek Yüksekokulu

Uzaktan Eğitim Meslek Yüksekokulu

Yalvaç Meslek Yüksekokulu

Yalvaç Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu

Yenişarbademli Meslek Yüksekokulu

**Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi 2019-2020 Öğretim Yılı itibarı ile 3+1 Uygulamalı Eğitim Modeline geçiş yapan okullar ve programlar.**

<b>MYO</b>	<b>Program</b>
Eğirdir MYO	Tüm Programlar
Isparta MYO	Tüm Programlar
Ş.Karaağaç Turizm MYO	Tüm Programlar
Teknik Bilimler MYO	Tüm Programlar
Uluborlu S.K. MYO	Tüm Programlar
Yalvaç MYO	Aşçılık

### İŞYERİ EĞİTİMİ UYGULAMASI 3+1 MODELİ

Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Meslek Yüksekokullarından yukarıda tabloda belirtilen okullarımız, öğrenci almakta olduğu tüm programlarında müfredatlarını günümüz şartlarına uyarlayarak kamu ve özel sektöre nitelikli iş gücü kazandırmak amacıyla 2019-2020 akademik yılında 3+1 eğitim modelini uygulamaya başlamıştır. 3+1 eğitim modelinin ana hedefi; iş dünyasının ihtiyaç duyduğu nitelikteki elemanı ve personeli günün teknolojileri ve bilgilerine sahip olarak iş dünyası ile birlikte yetiştirmektir.

Bu model kapsamında meslek yüksekokullarında 4 dönem üzerinden verilen eğitim öğretimin 3 dönemi örgün öğretim şeklinde, 1 dönemi ise işletmelerde tam zamanlı uygulamalı eğitim olarak düzenlenmektedir. Böylelikle öğrencilerimizin bir yarıyıldan itibaren işyerlerinde yapacakları zorunlu işbaşı eğitim uygulaması ile, ders dönemlerinde elde ettikleri bilgi ve becerilerini ilgili sektörlerdeki işyerlerinde uygulayarak bu özelliklerini güçlendirmelerini sağlamak, doğru karar verme becerilerini geliştirmek, nitelikli meslek elemanı olarak görev yapacakları işyerlerindeki sorumluluklarını, işçi-işveren ilişkilerini, organizasyon, üretim ve iş güvenliği sistemlerini ve yeni teknolojileri tanımlarını sağlayıcı faaliyetler ve işbaşı deneyim kazanmalarını sağlamaktır.

### İşyeri Eğitimi Uygulamasının Stajdan Farkı Nedir?

- Genel not ortalaması 4.00 tam not üzerinden 1.80 ve üzerinde olan öğrencilerin işyerine gidebilmesi,
- Eleme yapılarak ve özellikler göz önüne alınarak öğrencilerin yönlendirilmesi,
- Uygulama, süre olarak daha uzun olduğu için (16 hafta) işyerinin öğrenciyi daha iyi tanınması, sorumluluk vermesi ve dönem bittikten sonra mezun durumundaki öğrenciye istihdam kapılarının daha rahat açılması bu uygulamayı stajdan farklı kılmaktadır.

### İşyeri Eğitimi Uygulamasının İş Dünyasına Faydaları Nelerdir?

- İş ve üretim süreçlerini bizzat görerek mesleki deneyim kazanan meslek elemanları yetiştirilecek ve istihdam kolaylaşacak,
- İhtiyaç duyulan nitelik ve uygulama becerisine sahip bireyler yetiştirilerek doğru işe doğru personelin hazırlanması ve yerleştirilmesi sağlanacak,
- İş dünyası ile akademik personelin işbirliği yapmasıyla üniversitedeki eğitim programları ve içerikleri iş dünyasının gereksinimleri doğrultusunda güncellenecek olup, işletmelere faydalı bireyler yetiştirilecek,
- İşletmeler ihtiyaçlarına uygun öğrencileri belirleyebilecek ve uyumlu bir çalışma ortamı sağlanacak,
- İhtiyaç duyulan nitelikteki elemanların bizzat günün koşullarıyla eğitilmesinin sağlanması ile işletmeler, çalışanların işe başlangıç eğitim yükünden kurtulacak,
- Üniversite - İş dünyası işbirliği ile işletmelerin Ar-Ge teşviklerinden yararlanması sağlanacaktır.

### İşyeri Eğitimi Uygulamasının Öğrenciye Faydaları Nelerdir?

- Öğrencilerimiz teorik derslerde öğrendiklerini işyeri uygulamasıyla pekiştirerek uygulama becerisi kazanacak,
- Sorumluluk duygusu ve takım çalışmasına yatkınlığı artacak ve özgüveni gelişecek,
- Günün teknolojisini görerek ve uygulayarak yetişeceği için iş bulma imkânı kolaylaşacak,
- Gelecek ile ilgili hedeflerini şekillendirecek ve kariyer planlaması yapmakta zorlanmayacak,
- İş dünyasının gerçekleri ile daha erken tanışacak ve uyum süreci hızlanacak; iş disiplinin anlam ve önemini kavrayacak,
- Kendini tanıyacak ve yeteneklerinin farkına varacak,
- İşyerinin uygun görmesi halinde, mezun olur olmaz aynı işyerinde çalışma imkânı bulacak,
- Tecrübe eksikliğini giderme fırsatı yakalayacak,
- Program süresince gelir elde etme imkânı bulacaktır.



### **İŞKUR'un İşyeri Eğitimi Programından Yararlanan Öğrencilerin,**

- Program süresi boyunca katıldıkları her iş günü için 46,25 TL cep harçlığı İŞKUR tarafından verilecek,
- Program süresince iş kazası ve meslek hastalığı ile genel sağlık sigortası prim giderleri İŞKUR tarafından karşılanacak,
- Burs ve öğrenim kredileri kesilmeyecek,
- Alınacak belgeye özgeçmişlerinde yer verebilme imkânına da sahip olacak,
- İşletme tarafından istihdam taahhüdü yerine getirilirse öğrenci mezun olur olmaz işbaşı yapabilecektir.

### **3308 Sayılı Mesleki Eğitim Kanununa Göre İşyeri Uygulaması Yapan Öğrencilerin,**

- Sigorta primleri "İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sigortası" Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi tarafından ödenecek,
- Verilecek ücretler asgari ücretin net tutarının %30'undan az olmayacak şekilde planlanacaktır.

### **İşyeri Eğitimi Uygulamasının Üniversiteye Faydaları Nelerdir?**

- Üniversite, öğrencilerini mesleki deneyim, beceri ve iş tecrübesi kazanımlarıyla mezun edebilme imkânı bulacak,
- Üniversite, iş dünyasını güncel gereksinimlerini yakından takip etme olanağı bulacak,
- İş dünyasında yaşanan sorunlara pratik çözümler üretebilme imkânı doğacak,
- Üniversite-İş dünyası iş birliği ile Ar-Ge faaliyetleri artacak,
- Mezun ettiği öğrencilerinin istihdamını kolaylaştırması nedeniyle tercih sebebi olmayı sürdürecektir.

### **İşyeri Eğitimi Uygulamasının Topluma Faydaları Nelerdir?**

- Üniversite, iş dünyası ve toplumun işbirliği içinde hareket etmesi ile ülke kalkınması hızlanacak ve işsizlik oranı azalacak,
- Ailenin çocuklarının geleceği ile ilgili endişeleri azalacak,
- İşletmelerdeki çalışanlar öğrencilerden sorumlu akademik personel ile iletişime geçip toplumsal ve teknolojik sorunları kolaylıkla paylaşabilecekleri için toplum ve üniversite işbirliği sağlanmış olacak,
- Çocukları vasıflı olarak yetişen ailelerin kendine güveni artacaktır.

### SIKÇA SORULAN SORULAR

#### 3+1 Eğitim Modelinin amacı nedir?

Temel amacı; belirli mesleklere ve alanlara yönelik nitelikli insan gücü, ara eleman yetiştirmek olan meslek yüksekokullarında, öğrencilerin istihdama yönelik yetişmelerini sağlamak amacı ile eğitim öğretimin; 3 döneminin okulda ders (teorik), 1 döneminin ise tam zamanlı olarak işletmelerde uygulama yapılması ile tecrübe kazanmak ve istihdam edilebilme imkânlarını artırmaktır.

#### Mesleki uygulama zamanı ve şartları nelerdir?

- Öğrencilerin İşyeri Eğitimi Uygulaması yapmak üzere iş yerlerine yönlendirilebilmesi için ilk iki dönem sonundaki genel ağırlıklı not ortalamasının en az 1.80 olması şartı aranacak olup bu şartı sağlayamamış öğrenciler, işletmelerde yürütülecek olan işyeri eğitimine gidemeyeceklerdir. Uygulama ile mezuniyete yakın öğrencilerin işletmelere gitmesi sağlanacaktır. İkinci sınıf öğrencilerinin eğitim öğretim dönemi içinde yapılacak olan mesleki uygulama eğitimi, akademik ve uygulama takvimine uygun olarak 3 veya 4. dönem süresince 16 (15+1) hafta ve tam zamanlı olarak yapılacaktır.

#### İşletmeye giden öğrenciler alttan ders alabilecekler mi?

- İşletmeye işyeri uygulaması için giden öğrenciler, Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Lisans ve Önlisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği hükümlerine göre alttan ders alabilirler.

#### Isparta dışında işyeri uygulaması olacak mı?

- Öğrenci, yurtiçindeki kamu/özel kurum ve kuruluşlarda da işyeri uygulaması yapılabilmektedir. Uygun bulunması ve koordine edilebilmesi durumunda yurtdışındaki kamu/özel kurum ve kuruluşlarda da işyeri uygulaması yapılabilmektedir.

#### İşyerleri ile anlaşma imzalanacak mı?

- Öğrencilerin mesleki uygulamaları, program sorumlusu öğretim elemanının teklifi ve yüksekokul müdürlüğünün oluru ile uygun işyerlerinde yapmaları sağlanacaktır. Öğrenciler, ders kaydı sonrasında okullarından alacakları işyeri kabul formunu işyerlerine onaylatarak bölüm başkanlığına teslim edeceklerdir.

#### Sigorta primlerini kim ödeyecek?

- İşyeri uygulaması kabul protokolünün akdedilmesi ile beceri eğitimine işletmelerde 3308 sayılı kanuna istinaden başlayacak olan öğrencilerin sigorta primleri "İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sigortası" 5510 sayılı kanun gereği ve SGK hükümlerine göre Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi tarafından ödenir. Öğrencinin işyeri uygulaması eğitimine İŞKUR İşbaşı Eğitim Programı (İEP) kapsamında yerleşmesi ve başlaması halinde "İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sigortası" İŞKUR tarafından ödenmektedir.

### Çalışma süresi ne kadar olacak?

- Öğrencilerin İşyeri Eğitimi Uygulaması için yerleştirildikleri iş yeri şartları, mezun olduktan sonra çalışma hayatına başladıklarında, çalışacakları işyerlerinin şartları ile eşit olacaktır. Dolayısı ile öğrenciler uygulama eğitimlerini sürdürdükleri işyerinin çalışma, disiplin ve iş güvenliği ile ilgili kurallarına, yönetmeliğine uymak zorundadırlar. Bir dönem boyunca uygulama programı (16 hafta=15+1 olarak) belirlenmiştir.

### Çalışma yerlerinde vardiyalı çalışma olabilecek mi?

- İşyeri Eğitimi Uygulaması ile öğrencilerin mezun olduktan sonraki iş hayatına hazırlanmaları sağlanmaktadır. Özel sektörlerde öncelik gündüz çalışma isteyen şirkete verilecek, ancak karşılıklı mutabakatla öğrenci vardiyalı çalışma yapabilecektir.

### Öğrenci yerleştirmeleri neye göre yapılacak?

- Öğrenci yerleştirmeleri; iş yeri şartları, öğrencinin başarı durumu ve öğrencinin gelecekte işe girme ihtimali, adres, ikametgâh şartları göz önüne alınarak program sorumluları veya görevli koordinatör öğretim görevlisi/öğretim üyesi tarafından yapılabilecektir.

### Öğrenci işyerini beğenmediği durumda ne olacak?

- Yönetmelik ve yönerge hükümleri uygulanacaktır. İşyeri Eğitimi Uygulaması program koordinatörü olan öğretim elemanı ve İşyeri Eğitimi Uygulaması Kurulu ortak karar vereceklerdir. Öğrenci geri çekilebilir, öğrenci dersi bırakabilir, yer değiştirebilir veya şartlara göre uygun çözümler üretilebilir.

### İşyerinde çalışan bir öğrenci, 3+1 kapsamında aynı işyerinde devam edebilir mi?

- İşyerlerinde uygulama yapan veya okul dışındaki zamanlarda çalışan öğrenciler, işyerinin talep etmesi durumunda işbaşı uygulamasına aynı iş yerinde devam edebilirler.

### İşyeri Eğitimi Uygulaması esnasında öğrenci ücret alacak mı?

- Bu uygulamanın temel amacı öğrencinin para kazanması değildir. Amaç, mezuniyet sonrasında iş hayatına nitelikli ve kalifiye bir personel olarak hazır olmasını sağlamaktır. Öğrencilerin işyeri eğitimi uygulaması yaptıkları kurumlarla olan mali ilişkilerinde Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi'nin hukuki ve mali sorumluluğu bulunmamaktadır. Ücret ile ilgili kararlar işyeri uygulaması yapılan işyerinin inisiyatifindedir. Ancak; 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununa göre, işletmelerde mesleki ve teknik eğitim gören örgün eğitim öğrencilerine, asgari ücretin net tutarının %30'undan az olamayacak şekilde ödeme yapılır. Veya İŞKUR İşyeri Eğitimi Programından (İEP) yararlanılması halinde güncel yönetmeliğe göre öğrenciye günlük 46,25 TL ücret İŞKUR tarafından ödenmektedir.

### **İşyeri Eğitimi Uygulamasının ağırlıklı harf notu durumu neye göre belirlenecek?**

- Zorunlu İşyeri Eğitimi Uygulaması Değerlendirme Kriterleri; Kurumun Öğrenciyi Değerlendirme Puanı %50 İşyeri ve %50 Denetçi öğretim elemanı (gerektiğinde mülakat yapılarak) verilir. Öğrencimiz bu dersten Geçti/Kaldı şeklinde değerlendirilmeye tabi tutulur.

### **İşyeri Eğitimi Uygulamasından başarısız olan öğrenciler ne yapacak?**

- “İşyeri Eğitimi Uygulaması” dersinden başarısız olan öğrenciler dersi gelecek dönemlerde tekrar almak zorunda olacaklardır.

### **İşyeri Eğitimi Uygulaması esnasında izin alınabilecek mi?**

- Öğrencinin işyeri eğitimi uygulaması esnasında iş yerine sürekli devam etmesi esastır. İşyeri eğitimi uygulamasına öğrencilerin %80 oranında devam zorunluluğu bulunmaktadır. Öğrencilerin hastalık, resmi tatil, grev, iş yerinin kapanması vb. nedenlerle zorunlu işyeri eğitimi uygulaması çalışmalarına ara vermelerini gerektiren durumlara bağlı günler uygulama yapılan süreden sayılmaz. Öğrencilerin belgelendirdikleri bu tür durumlarda, programlarının işyeri eğitimi uygulaması koordinatörünün önerisi ve program sorumlusunun talebi doğrultusunda, Yükseköğretim Kurulu Yönetim Kurulu kararı ile ara verilen uygulamanın geri kalan süresi yer ve zaman tespiti yapılarak tamamlattırılır.



İSPARTA  
UYGULAMALI BİLİMLER  
ÜNİVERSİTESİ

# İşyeri Eğitimi Uygulaması 3+1 Modeli

Meslek Yüksekokulları  
Koordinatörlüğü  
(MEYOK)

<http://meyok.isparta.edu.tr>